



Anno 2019

---

***Determinazione del Direttore Amministrativo  
N° 093/019 del 25/07/2019***

*Il Direttore  
dr. Alberto Cottini, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e del regolamento di  
amministrazione dell'Ente, ha adottato in data odierna la presente  
Determinazione Dirigenziale.*

**OGGETTO**

**TRASFORMAZIONE RAPPORTO LAVORO DA TEMPO PIENO A PART-TIME  
DIPENDENTE MATR. 0161, CON QUALIFICA O.S.S. - DECORRENZA DAL  
01.09.2019.**

*Copia per la pubblicazione*

*Il Dirigente*

In originale f.to: **Alberto Cottini**

*(Per presa visione)*

*Il Presidente del Consiglio di Amministrazione*

In originale f.to: **Luigi Di Meglio**

Il Direttore

PREMESSO che la dipendente Sig.ra matr. 0161 è stata assunta presso questo Ente a tempo pieno e indeterminato in data 01/01/2009 con inquadramento alla categoria B1, profilo professionale di O.S.S. - Operatore Socio Sanitario.

PRESO ATTO che con istanza prot. n. 00741/2019 del 24/07/2019 la medesima Dipendente ha chiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale con prestazione lavorativa al 50%, a decorrere dal 01/09/2019, con svolgimento dell'orario di lavoro per 18 ore settimanali, per motivi esplicitati nella richiamata domanda.

RICHIAMATO l'art.53 CCNL 2016-2018 comparto Funzioni Locali per cui gli enti possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale mediante trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, su richiesta dei dipendenti interessati; il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25% della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria arrotondata all'unità superiore, rilevata al 31 dicembre di ogni anno, con esclusioni delle posizioni organizzative e che la costituzione del rapporto a tempo parziale avviene con contratto di lavoro stipulato in forma scritta

RILEVATO che i dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico.

VISTO l'art. 73 del D.Lgs. 112/2008 (convertito nella legge 133/2008) con cui è stato modificato il regime giuridico relativo alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a part-time, con una novella all'art.1 comma 58 e comma 59 della legge 662/1996.

VISTA la circolare n.9/2011 prot. n. 38002 del 30/06/2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento della Funzione Pubblica in materia di presupposti per la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale.

RILEVATO che le novità apportate con D.Lgs. 112/2008 riguardano l'eliminazione di ogni automatismo nella trasformazione del rapporto di lavoro e la subordinazione della richiesta del dipendente alla valutazione discrezionale della amministrazione interessata.

ATTESO in particolare che, ai sensi della vigente normativa, l'amministrazione può concedere la trasformazione del rapporto di lavoro entro 60gg dalla domanda oppure, entro il medesimo termine, negare la trasformazione nel caso in cui la stessa comporti, in relazione alle mansioni e alla posizione organizzativa ricoperta dal dipendente, pregiudizio alla funzionalità della amministrazione stessa.

RILEVATO che la trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time non rappresenta un diritto per il dipendente, ma dipende da una valutazione dell'amministrazione in merito alle esigenze organizzative e funzionali dell'ente.

CONSIDERATO che la valutazione circa la sussistenza dei presupposti per la concessione non può che essere svolta in concreto, sulla base di circostanze fattuali specifiche che l'Ente è tenuta

ad analizzare (impatto organizzativo della trasformazione e verifica della capienza del contingente previsto).

VALUTATA la posizione della Dipendente richiedente e preso atto dei motivi addotti a sostegno della domanda.

CONSIDERATO l'attuale assetto organizzativo dell'Ente e verificato altresì che nulla osta all'accoglimento dell'istanza presentata dalla Dipendente.

DATO ATTO che è rispettata la capienza del contingente contrattualmente previsto.

RICHIAMATA integralmente la delibera n. 001 del 31/01/2019 con cui il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Bilancio di Previsione 2019 provvedendo nel contempo all'affidamento e destinazione dei fondi per la gestione.

VISTI i D.Lgs n.29/93, n.80/98 e n.387/98 nonché il Regolamento di Amministrazione dell'Ente approvato con deliberazione n.21 del 30-3-99, che individua i compiti del Direttore/Segretario nell'ambito della distinzione di competenze tra dirigenza ed organo di direzione politica (Consiglio di Amministrazione);

Tutto ciò premesso, il Direttore:

#### D E T E R M I N A

1) DI TRASFORMARE per le motivazioni espresse in premessa qui integralmente riportate, con decorrenza dal 01/09/2019 il rapporto di lavoro in essere della Dipendente matricola 0161 da tempo pieno a tempo parziale al 50% pari a 18 ore settimanali come meglio specificato nel contratto di lavoro ai sensi del vigente C.C.N.L. da sottoscrivere tra le parti di cui si approva lo schema che si considera allegato al presente atto quale parte integrale e sostanziale.

2) DI DARE ATTO che la trasformazione può essere accolta in quanto non comporta, pregiudizio alla funzionalità dell'Ente ed è rispettata la capienza del contingente contrattualmente previsto..

## VERBALE DI PUBBLICAZIONE

La presente Determinazione N° 093/019 viene pubblicata per 15 giorni all'Albo Pretorio dell'Ente:

Dal 26/07/2019 al 09/08/2019

Al numero 115/2019 dell'Albo Pretorio dell'Ente

Il DIRIGENTE

## PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente Determinazione

Vercelli, li 25/07/2019

Il DIRIGENTE

Dott. Alberto Cottini

## VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Si appone il visto in merito alla regolarità contabile della Determinazione attestando la copertura finanziaria della spesa.

Vercelli, li 25/07/2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI RAGIONERIA

Dott.ssa Carola Zavattaro

## CASA DI RIPOSO DI VERCELLI

Per copia conforme all'originale

Il Dirigente

Data 25 luglio 2019